

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 25 «Малыш»**

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом
МАДОУ № 25 «Малыш»
(протокол от 12 апреля 2024 г. № 4)

УТВЕРЖДАЮ



Заведующий МАДОУ № 25 «Малыш»
Ж.Ю. Крымова
Приказ № 47 от «12» апреля 2024 г.

**Отчет о результатах самообследования
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 25 «Малыш»
за 2023 год**

г. Карпинск

Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 25 «Мальш» (МАДОУ № 25 «Мальш»)
Руководитель	Жанна Юрьевна Крымова
Адрес организации	624931 Свердловская область, г. Карпинск, ул. Ленина, д. 133
Телефон, факс	Тел. 8(34383) 9-10-71
Адрес электронной почты	sad25@ekarpinsk.ru
Учредитель	Отдел образования администрации городского округа Карпинск
Дата создания	1964 год
Лицензия	от 24.10.2017 г. № 19520 серия 66, номер бланка 0006184

Пояснительная записка

Самообследование представляет собой процесс самостоятельного изучения, анализа и оценки результатов деятельности Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 «Мальш» (далее - ДОО).

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности ДОО, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - отчет).

Самообследование проводится ежегодно.

Процедура самообследования включает в себя следующие этапы:

планирование и подготовку работ по самообследованию ДОО;

организацию и проведение самообследования в ДОО;

обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета;

рассмотрение отчета отделом образования администрации ГО Карпинск.

Сроки, форма проведения самообследования, состав лиц, привлекаемых для его проведения, определяются ДОО самостоятельно.

План – график проведения самообследования

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственный
1	Совещание при заведующем по вопросам проведения самообследования: -определение состава рабочей группы по проведению самообследования, планирование и подготовка работ по самообследованию, распределение обязанностей председателя и членов рабочей группы; - определение форм и сроков исполнения процедуры самообследования; - структура, содержание и оформление отчета по самообследованию за 2023 год	01.03.2024	заведующий
2	Издание приказа о проведении самообследования за 2023 год № 32 -д	04.03.2024	

3	Сбор информации для аналитической части отчета по направлениям, указанным в пункте 6 Порядка, утвержденного приказом Минобрнауки от 14.06.2013 № 462: - отслеживание качества реализации образовательной программы, в том числе организация воспитательно-образовательного процесса; - мониторинг системы управления организацией; - мониторинг кадрового обеспечения; - анализ учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения; - мониторинг медико-социального обеспечения; - мониторинг материально-технической базы; - анализ оценки функционирования внутренней системы оценки качества образования	04.03.2024	заместитель заведующего по ВМР, медицинский работник, заведующий хозяйством, воспитатели
---	--	------------	--

№ п/п	Мероприятие	Срок	Ответственный
	Сбор информации для статистической части отчета по показателям, указанным в приложении 1 к приказу Минобрнауки от 10.12.2013 № 1324	03.04.2023	заместитель заведующий по ВМР
	Обобщение полученных результатов и на их основе формирование отчета по самообследованию	10.04.2023	заведующий
	Заседание Педагогического совета по вопросу рассмотрения отчета	12.04.2023	заведующий
	Утверждение отчета заведующим	12.04.2023	заведующий
	Направление отчета учредителю	12.04.2023	
	Размещение отчета на официальном сайте детского сада	18.04.2023	системный администратор

Результаты самообследования ДОО оформляются в виде отчета, включающего аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию.

Отчетным периодом является предшествующий самообследованию календарный год.

Самообследование проводилось на основании приказа заведующего в период с марта по апрель 2023 г. комиссией в составе: председатель комиссии – заведующий, члены комиссии - заместитель заведующего по воспитательной и методической работе, председатель первичной профсоюзной организации (воспитатель), завхоз.

Самообследование ДОО проведено в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и Положением о самообследовании ДОО.

В ходе самообследования были исследованы: нормативно-правовая документация, учебные планы и программы, учебно-методическое и информационное обеспечение, све-

дения о кадровом и материально-техническом оснащении образовательного процесса. Отчет о самообследовании рассмотрен на заседании Педагогического совета.

Аналитическая часть

Общая характеристика образовательной организации

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 25 «Малыш» (далее – ДОО).

Юридический адрес:

624931, Свердловская область, г. Карпинск, ул. Ленина, д. 133.

Фактический адрес:

624931, Свердловская область, г. Карпинск, ул. Ленина, д. 133.

Имеет 1 здание, год сдачи в эксплуатацию - март 1964, здание находится в удовлетворительном состоянии, имеется центральное отопление, водоснабжение, канализация, в 2022 году находилось на капитальном ремонте.

С 1997 года ДОО имела статус - бюджетное учреждение, с 2017 года - автономное учреждение.

Деятельность ДОО направлена на реализацию образовательной программы дошкольного образования, на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.

Для обеспечения информационной открытости ДОО размещает информацию на официальном сайте в сети «Интернет» <http://сад25.екарпинск.рф>. Функционирование сайта регламентируется действующим законодательством Российской Федерации, Свердловской области, Уставом ДОО, Положением об официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и другими локальными нормативными актами ДОО.

Обучение и воспитание в ДОО ведется на родном русском языке.

ДОО работает в режиме пятидневной рабочей недели. Группы общеразвивающей направленности функционируют в режиме полного дня 10,5 – часового пребывания детей.

Режим работы: понедельник-пятница 07:15 ч.– 17:45 ч.

Укомплектованность педагогическими кадрами 100% - 15 педагогов, из них имеют высшую квалификационную категорию – 4 педагога (27 %), первую квалификационную категорию - 11 (73%), соответствие занимаемой должности – нет, без категории - нет. В 2024 году планируется аттестация 2 воспитателей.

В соответствии с разработанным Паспортом доступности ДОО, с учетом категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья, созданы условия для людей, имеющих ограничения по зрению, обеспечен беспрепятственный доступ и сопровождение по территории дошкольного учреждения в помещения 1 этажа для людей, имеющих ограничение в передвижении.

В ДОО функционировали 8 групп, из них:

группы раннего возраста (1-2 года) -1 (10 детей):

группа раннего возраста (2-3 года) - 3 (38 детей).

группы для детей дошкольного возраста - 4 (78 детей):

средняя группа (4-5 лет) – 1;

старшая группа (5-6 лет) – 2;

подготовительная группа (6-7 лет) –1.

В ДОО организовано сбалансированное питание в соответствии с примерным 10-дневным меню, все информация об организации питания ежедневно обновляется на офи-

циальном сайте детского сада.

Питание детей осуществляется в соответствии с действующими Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами (СанПин 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения»).

Создание отдельного меню для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья не осуществляется.

Правоустанавливающие документы учреждения:

постановление Администрации ГО Карпинск № 1084 от 31.07.2017 г. «О создании муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 «Малыш» путем изменения типа существующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 25 «Малыш»;

Устав МАДОУ № 25 «Малыш», утвержден постановлением Администрации городского округа Карпинск, от 31.08.2017 г. № 1279; постановление Администрации городского округа Карпинск, от 26.12.2022 г. № 2029 «О внесении изменений и дополнений в Устав МАДОУ № 25 «Малыш»;

лицензия на осуществление образовательной деятельности от 24.10.2017 г. № 19520 серия 66, номер бланка 0006184;

свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц - серия 66 № 007109082, дата выдачи: 24.07.2012 г.;

свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения, дата выдачи: 20.02.2001 г.;

выписка из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости (здание) от 02.11.2017 № 66/040/551/2017-1047 (здание по адресу: г. Карпинск, ул. Ленина, 133);

выписка из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости (земельный участок) от 02.11.2017 № 66/040/551/2017-1048 (по адресу: г. Карпинск, ул. Ленина, 133);

санитарно-эпидемиологическое заключение № 66.01.37.000.М.000237.02.18 от 22.02.2018 г.

Документы, касающиеся трудовых отношений

Устав;

Коллективный договор;

Правила внутреннего трудового распорядка;

Положение о комиссии по урегулированию отношений.

С работниками ДОО при приеме на работу заключаются трудовые договора (эффективные контракты), при изменении условий, изложенных в трудовом договоре (эффективном контракте), заключаются дополнительные соглашения к ним. Ведутся личные карточки каждого работника по установленной форме Т-2. Ведется книга приказов по личному составу. В трудовые книжки работников вносятся записи о награждениях и поощрениях, аттестации, переводе на другую работу и т.д., ведется журнал движения трудовых книжек и вкладышей к ним, осуществляется переход на электронные трудовые книжки.

Книги приказов по личному составу и основной деятельности ДОО, личные карточки и трудовые договоры (эффективные контракты), уволившихся работников отправляются в архив ДОО на хранение в соответствии с утвержденными сроками.

ДОО укомплектована педагогами согласно штатному расписанию.

В ДОО разработаны должностные инструкции работников, инструкции по охране труда для работников по должностям и видам выполняемых работ, ведутся журналы вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте, инструктажа о мерах пожарной безопасности.

Формирование контингента воспитанников ДОО

В ДОО организован и ведется учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного образования, обеспечивается информирование родителей (законных представителей) о правилах организации приема детей на зачисление в ДОО, для получения услуг по образовательным программам дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми.

Информация размещена на стендах и официальном сайте ДОО в сети интернет. Предельная наполняемость групп устанавливается с учетом санитарно-эпидемиологических норм и требований в зависимости, от возраста детей исходя из расчета площади группового помещения: для групп раннего возраста – 2,5 кв. м. на одного ребенка, для дошкольных групп – 2 кв. м.

В ДОО принимаются дети от 1 года до прекращения образовательных отношений. Порядок приема воспитанников в ДОО определяются «Правилами приема детей на обучение в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 25 «Малыш», и Административным регламентом «Приём заявлений, постановка на учёт и зачисление детей в муниципальные образовательные учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования на территории городского округа Карпинск», утвержденным постановлением Администрации городского округа Карпинск от 29.12.2023 г. № 2186.

Регулярно ведется работа по формированию контингента будущих воспитанников через информирование родителей (законных представителей) детей по средствам информационных стендов, официального сайта организации, электронной почты о наличии вакантных мест, о деятельности детского сада, необходимом пакете документов, порядке приема, перевода и отчисления воспитанников.

Для удовлетворения потребности в получении дошкольного и дополнительного образования проводится анкетирование родителей о необходимости предоставления услуг, в т.ч. с использованием различных технологий.

Таким образом, в ДОО организована и ведется планомерная работа, направленная на сохранность контингента и удовлетворение спроса на доступности дошкольного образования.

Оценка содержания и качества подготовки воспитанников

Оценка организации образовательной деятельности

Образовательная деятельность в ДОО организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФОП ДО, ФГОС дошкольного образования. Санитарно-Эпидемиологическими правилами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и СанПиН 2.3/2.4.3590-20. С марта 2021 года вступили в силу гигиенические нормативы факторов среды обитания – СанПиН 1.2.3685-21.

Образовательная деятельность ведется в соответствии с образовательной программой дошкольного образования МАДОУ № 25 «Малыш», которая отвечает требованиям Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, ФОП ДО, с учетом недельной нагрузки. Программа рассматривается и как технология достижения результата деятельности дошкольного учреждения.

Результаты освоения Программы представлены в виде целевых ориентиров дошкольного образования, которые представляют собой социально-нормативные возрастные характеристики возможных достижений ребенка на этапе завершения уровня дошкольного образования.

Содержание программы дополнено парциальными программами:

* Нищева Н.В. «Обучение грамоте детей дошкольного возраста»

* Лыкова И.А. «Цветные ладошки». Парциальная программа художественно-эстетического развития детей 2–7 лет в изобразительной деятельности (формирование эстетического отношения к миру)

* Тимофеева Л.Л. «Формирование культуры безопасности у детей от 3 до 8 лет»

* Колесникова Е.В. «Математические ступеньки». Программа развития математических представлений у дошкольников.

* Зеленова Н.Г., Осипова Л.Е. «Мы живем в России»

Ведущими целями программ является создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, всестороннее развитие психических и физических качеств детей.

Основной целью работы педагогического коллектива являются охрана жизни и здоровья детей, целостное и разностороннее развитие детей младенческого, раннего и дошкольного возраста, их личностное, социальное, эмоциональное, когнитивное и физическое развитие с учетом индивидуальных возможностей и ограничений.

Планомерное достижение поставленных задач обеспечивается правильно организованным режимом дня. Структура организованных форм обучения детей соответствует гигиеническим требованиям к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста.

Организация всех видов деятельности и отдых детей в течение дня соответствует установленным санитарно-эпидемиологическим нормативам.

Основной формой занятия является игра. Образовательная деятельность с детьми строится с учётом индивидуальных особенностей детей и их способностей. Выявление и развитие способностей воспитанников осуществляется в любых формах образовательного процесса.

Количество и продолжительность занятий образовательной деятельности устанавливаются в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями (СанПиН 2.4.3648-20):

Примерное количество основных видов организованной образовательной деятельности в неделю:

первая группа раннего возраста – 10;

вторая группа раннего возраста – 10;

младшая группа – 10;

средняя группа – 10;

старшая группа – 13;

подготовительная группа – 15.

Продолжительность организованной образовательной деятельности:

первая группа раннего возраста – 8 мин.;

вторая группа раннего возраста - 10 мин.;

младшая группа - 15 мин.;

средняя группа - 20 мин.;

старшая группа - 25 мин.;

подготовительная группа - 30 мин.

Максимально допустимый объём образовательной нагрузки в первой половине дня:

в младшей группе – 30 мин.,

в средней группе – 40 мин.,

в старшей группе – 50 мин.,

в подготовительной группе – 1,5 часа.

В середине времени, отведённого на занятия, проводятся физкультурные минутки.

Перерывы между занятиями – не менее 10 минут.

Образовательная деятельность с детьми старшего дошкольного возраста может осуществляться во второй половине дня после дневного сна. Продолжительность составляет не более 25 минут в старшей группе и 30 минут в день в подготовительной группе. В середине образовательной деятельности статистического характера проводятся физкультурные минутки.

Образовательная деятельность, требующая повышенной познавательной активности и умственного напряжения детей, организуется в первую половину дня.

Регламентированная образовательная деятельность ведется в течение учебного года с сентября по май, что составляет 38 недель активной образовательной деятельности в организованных формах (занятия).

Каникулярный период:

зимний период (новогодние праздники с 1 января по 8 января) составляет 1 неделю; летне-оздоровительный период (с июня по август) - 12 недель.

В летне-оздоровительный период проводятся праздники, досуги, развлечения, оздоровительные мероприятия, которые также являются формами организации образовательного процесса.

Воспитатели планируют и организуют с детьми экскурсии, целевые прогулки, викторины, КВН, творческие мастерские, тематические дни (дни сказок, дни творчества, дни здоровья и т.д.) развлечения.

Инструктор по физической культуре, музыкальные руководители планируют и проводят музыкальные и физкультурные праздники, спортивные игры, развлечения, досуги.

Медицинский персонал отвечает за проведение оздоровительных мероприятий.

Недельная максимальная образовательная нагрузка на ребенка не превышает требований нормативов, установленных требованиями в области здравоохранения.

Модель организации образовательной деятельности является основой для ее организации, осуществляемой всеми участниками образовательного процесса по определенным направлениям образовательной деятельности, в разных организационных формах.

Рабочие программы педагогов скорректированы в соответствии с ФОП ДО и ФГОС ДО.

Анализ и оценка качества подготовки воспитанников

В ДОО реализуются современные образовательные программы и методики дошкольного образования, используются информационные технологии, создана комплексная система планирования образовательной деятельности с учетом направленности реализуемой образовательной программы, возрастных особенностей воспитанников, которая позволяет поддерживать качество подготовки воспитанников к школе на достаточно высоком уровне.

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с направлениями развития ребенка, представленными в пяти образовательных областях:

социально-коммуникативное развитие;

познавательное развитие;

речевое развитие;

художественно-эстетическое развитие;

физическое развитие.

Цель, задачи и конкретное содержание образовательной деятельности по каждой образовательной области определяются целями и задачами образовательной программы дошкольного образования с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей и реализуются:

в процессе организованной образовательной деятельности с детьми (занятия);

в ходе режимных моментов;

в процессе самостоятельной деятельности детей в различных видах детской деятельности;

в процессе взаимодействия с семьями детей по реализации Программы. Организованная образовательная деятельность осуществлялась через организацию различных видов детской деятельности или их интеграцию с использованием разнообразных форм и методов работы, выбор которых педагогами осуществлялся самостоятельно в зависимости от контингента детей, их индивидуальных склонностей и интересов, уровней освоения детьми образовательной программы дошкольного образования и решения конкретных образовательных задач.

Анализ наблюдений за детьми позволяет произвести оценку образовательной деятельности и оценить качество предоставления услуг дошкольного образования.

По итогам 2022 -2023 учебного года образовательная программа ДОО выдана в полном объеме, результаты освоения воспитанниками образовательной программы дошкольного образования – 91 % (норма и выше нормы), что является показателем благополучного развития дошкольников и успешной образовательной работы с ними. Значения показателя детского развития представлены в таблице.

Результаты мониторинга освоения воспитанниками образовательной программы дошкольного образования в 2022-2023 учебном году

Образовательные области	Уровни	Показатель детского развития по образовательным областям (%)
социально-коммуникативное развитие	выше нормы	4
	норма	88
	ниже нормы	8
познавательное развитие	выше нормы	4
	норма	85
	ниже нормы	10
речевое развитие	выше нормы	3
	норма	87
	ниже нормы	10
художественно-эстетическое развитие	выше нормы	5
	норма	85
	ниже нормы	11
физическое развитие	выше нормы	3
	норма	89
	ниже нормы	8
Итого	выше нормы	4,0
	норма	87,0
	ниже нормы	9,0
Всего		91,0
		9,0

В результате анализа:

4 % воспитанников показали уровень развития по образовательным областям выше нормы;

87 % - соответствующий норме;

9 % - ниже нормы.

В результате рассмотрения карт развития детей с уровнем развития ниже нормы, определены факторы, повлиявшие на полученные значения: это нерегулярное посещение детьми ДОО по различным причинам, часто болеющие дети, наличие в группах младшего возраста детей со слаборазвитой речью и мелкой моторикой.

Анализ учебной деятельности педагогов по реализации образовательной программы показал 100% реализацию программы, при этом анализ наблюдений за детьми и аналитических отчетов педагогов, использование системы мониторинга достижения детьми результатов освоения программы, показал, что общий показатель усвоения программы детьми за 2022 – 2023 учебный год составил 91 %. Определены факторы, повлиявшие на полученные значения: это нерегулярное посещение детьми ДОО по различным причинам, часто болеющие дети, наличие в группах младшего возраста детей со слаборазвитой речью и мелкой моторикой. Принято решение усилить работу педагогов с детьми и родителями (законными представителями) по соблюдению режима дня, профилактике задержки речевого развития у детей раннего возраста, по пропаганде здорового образа жизни.

Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей с уровнями развития выше нормы и норма при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в ДОО, является свидетельством благополучного развития дошкольников и успешной образовательной работы с ними, и позволяет сделать вывод о результативности образовательной деятельности в ДОО.

В целом по результатам мониторинга можно отметить соответствующие возрастной норме показатели развития детей и освоения ими образовательной программы, анализ результатов образовательной деятельности свидетельствует о положительной динамике развития воспитанников ДОО в различных видах детской деятельности, что свидетельствует об эффективной воспитательно-образовательной работе с детьми и позволяет оценить деятельность педагогического коллектива, как хорошую.

Полученные результаты диагностического обследования позволили уточнить направления образовательной работы с конкретным ребенком и выявить степень эффективности взаимодействия педагога и ребенка в рамках образовательного процесса ДОО с целью освоения образовательной программы дошкольного образования.

Система воспитательной работы

Усиление воспитательной деятельности – одно из направлений государственной политики, установленное Законом об образовании. В рамках воспитательной работы ДОО реализует воспитательные возможности педагогов, поддерживает традиции коллективного планирования, организации, проведения и анализа воспитательных мероприятий, использует в воспитании детей возможности образовательной деятельности.

Чтобы выбрать стратегию воспитательной работы, проводился анализ состава семей воспитанников. Воспитательная работа строилась с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделялось большее внимание в первые месяцы после зачисления в ДОО.

Социальный паспорт
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 25 «Малыш», 2023 год

№	Социальная группа	Количество по группам								Всего
		№ 1	№ 2	№ 3	№ 4	№ 5	№ 10	№ 11	№ 12	
	Всего детей	10	10	17	13	21	14	18	23	126
	Всего семей	10	10	17	13	21	13	18	23	125
1	Полные семьи	10	8	15	11	17	9	15	17	102
2	Неполные семьи	-	2	2	2	4	4	3	6	23
	в т.ч. без матери	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	в т.ч. без отца	-	2	2	2	4	4	3	6	23
3	Семьи с опекаемыми детьми	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	в них детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Многодетные семьи	1	4	5	4	10	4	5	12	45
5	Неблагополучные семьи	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Малообеспеченные семьи	1	1	4	1	2	-	-	4	13
7	Дети-инвалиды	-	1	-	-	-	-	-	1	2
8	Родители образование:									226
	высшее	1	5	4	3	8	5	10	6	42
	среднее профессиональное	12	6	16	14	21	11	16	23	119
	среднее	7	7	11	7	9	6	7	11	65

По социальному составу анализ семей воспитанников показал:

полных семей – 102 (82 %);

неполных семей – 23 (18%);

многодетных – 45 (36 %);

обеспеченных – 110 (88 %);

малообеспеченных – 15 (12 %);

социально здоровые – 125 (100 %);

неблагополучные - 0 (0 %).

Наличие в ДОО разнообразных по своему социальному составу семей требует организации индивидуально-дифференцированного подхода к работе педагогов с родителями (законными представителями). Существенным признаком качества современного дошкольного образования является налаживание взаимодействия с семьями воспитанников, включение родителей (законных представителей) в образовательный процесс, как равно-

правных партнеров. Педагогическим коллективом ДОО активно внедряются разнообразные формы взаимодействия с семьями воспитанников, которые позволяют достигнуть реального сотрудничества, осуществляемого планомерно. Родители – первые помощники и активные участники педагогического процесса. В ДОО велась систематичная и целенаправленная работа всего педагогического коллектива по взаимодействию с семьями воспитанников: проводились родительские собрания с участием специалистов, родительские гостиные, индивидуальное и групповое консультирование специалистами, участие родителей в мероприятиях дошкольного учреждения.

Родители получали полную и достоверную информацию о деятельности ДОО через размещение информации на официальном сайте, в информационных уголках. В работе с родителями зарекомендовали себя такие формы как активное участие в праздниках, в спортивных мероприятиях; конкурсах, выставки совместного творчества родителей и детей.

Семей, стоящих на учете в ТКДН нет.

В своей работе воспитательную систему мы рассматриваем как:

систему, в которой происходит интеграция процессов формирования, развития, воспитания и обучения детей дошкольного возраста;

целостный социальный организм ДОО, функционирующий при условии взаимодействия основных компонентов: целевого, отраженного в концепции развития личности ребенка, субъектов (педагоги, дошкольники, родители (законные представители), деятельностного (включение субъектов в различные виды совместной деятельности), среды (природной и социальной), и обладающий такими интегративными характеристиками, как образ жизни коллектива, его психологический климат.

Коллектив ДОО - это содружество детей и взрослых, объединенных общей целью, общей деятельностью, отношениями сотрудничества, творчества. В центре внимания - воспитание свободной, гуманной, духовной, творческой, практичной личности, развитие демократического стиля руководства и отношений.

Достичь положительных результатов по воспитанию детей дошкольного возраста было бы невозможно без активного взаимодействия ДОО с социумом.

Одним из условий непрерывного образования ребенка является сотрудничество ДОО с учреждениями города: детские сады, городской дворец культуры, детский оздоровительно-образовательный центр, краеведческий музей, библиотека, школа искусств, Карпинский спортивно-оздоровительный комплекс, детско-юношеская спортивная школа.

В течение года прошли мероприятия и встречи с интересными людьми. К сожалению, не в том объёме как обычно, так как детей дошкольного возраста было только две группы(ремонт). Дети с интересом посещали детскую библиотеку им. Бажова. На мероприятиях в библиотеке дети играют в словесные игры, участвуют в литературных викторинах, рисуют рисунки к прослушанным произведениям, развивают свою речь и обогащают словарный запас.

МАОУ ДО ДООЦ:

Конкурс исследовательских работ и творческих проектов "Я-исследователь" – 1 место, Михаил С.;

- городской фотоконкурс «Мы живём на Урале» - 2022 г, Номинация «Традиции моей семьи» (5-9 лет), работа «Туризм-путь к чудесам!» - 1 призёр, Кирилл К., 1 место;

МБУ «Карпинский городской дворец культуры»:

- Городской конкурс декоративно-прикладного творчества "Новогодние фантазии". Номинация "Ёлочка - красавица"– 1 призёр, Полина О. 1 место;

Карпинский спортивно-оздоровительный комплекс:

- всероссийский день бега «Кросс нации - 2022» - 8 участников;

МАОУ ДО ДЮСШ:

- Турнир "Друзья-соперники между МДОУ ГО Карпинска – Михаил С., 2 место, бег на 30 м;

МАДОУ № 25 «Малыш»:

городской конкурс изобразительного творчества «Юные таланты» - 4 участника, 2 место в номинации «Командное первенство»;

МАДОУ № 23 «Светлячок»:

-Спортивно массовое мероприятие «Зарничка» -8 участников;

-Летние олимпийские игры среди ДОО ГО Карпинск – 8 участников;

Такая работа позволяет раскрыть и развить у ребенка его творческие и спортивные способности.

Развивающая предметно-пространственная среда ДОО является одним из основных средств, формирующих личность ребенка, источником получения знаний и социального опыта. Так как именно в дошкольном возрасте закладывается фундамент начальных знаний об окружающем мире, культура взаимоотношений ребенка со взрослыми и детьми.

Поэтому созданная в ДОО предметно - пространственная среда многогранно влияет на развитие воспитанников, способствует их всестороннему развитию и обеспечивает психическое и эмоциональное благополучие.

При создании развивающей образовательной среды педагогический коллектив руководствовался ФГОС ДО. Организуя предметно-пространственную среду в групповых помещениях, в музыкальном и спортивном залах учитывается всё, что способствовало бы становлению базовых характеристик личности воспитанников, показатели их здоровья, психофизиологические и коммуникативные особенности, уровень общего и речевого развития, а также эмоциональной сферы.

Развивающая предметно - пространственная среда организуется на принципах:

содержательность, насыщенность;

трансформируемость;

полифункциональность;

вариативность;

доступность, соответствие оборудования возрастным и индивидуальным потребностям и интересам ребёнка;

безопасность;

многофункциональность.

Группы обеспечены игрушками и дидактическим материалом в соответствии с требованиями СанПиН.

Образовательный процесс организуется в групповых ячейках (каждая состоит из игровой, спальни, раздевалки, туалета), музыкальном зале – площадью 93,0 кв.м, физкультурном зале площадью 78,77 кв.м.

Групповые комнаты, музыкальный и физкультурный залы окрашены в светлые тона, имеют достаточное освещение, соответствующее требованиям и нормативам.

Оснащение и оборудование музыкального зала соответствует санитарно- гигиеническим нормам, имеет все необходимые документы и сертификаты качества. Музыкальный зал, просторный, эстетически оформленный, оборудована сцена для постановки музыкально-театрализованных спектаклей, пополняется фонотека материалами для слушания, пения, музыкально-ритмических движений.

Физкультурный зал оснащен необходимым физкультурным оборудованием: спортивный комплекс, гимнастическая стенка, мячи, обручи, скакалки, гимнастические палки, ребристые дорожки, коврики для корректирующих упражнений, различные атрибуты для

подвижных и спортивных игр, богатое нестандартное оборудование, мягкие модули «Гимнаст», мягкие пирамиды, тренажеры: беговая дорожка, батут и др.

Организация здоровьесберегающей среды предусматривает:

подбор и расстановку мебели в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей;

наличие и оборудование физкультурных уголков в группах (для удобства обыгрывания они вынесены в приемные комнаты);

наличие уголков уединения для комфортного психолого-эмоционального состояния;

- наличие на прогулочных участках спортивных сооружений.

Одним из источников знаний, социального опыта и развития ребенка является среда его пребывания. Поэтому важно, чтобы среда была именно развивающей.

По созданию оптимальных условий для полноценного развития ребенка ежегодно к началу учебного года в ДОО проводится конкурс готовности групп к новому учебному году. Большое внимание уделяют педагоги развивающей предметно-пространственной среде в соответствии с реализуемой программой, названию группы и возрасту детей.

В группах раннего возраста выделено большое открытое пространство для игр с крупными игрушками-двигателями, уголки по сенсорике.

В дошкольных группах оформлены центры активности: центр экспериментальной деятельности, центр патриотического воспитания, центры творчества, зоны театрализованной деятельности, центр безопасности (по ОБЖ и правилам дорожного движения), природные и книжные центры.

В каждой возрастной группе функционирует, постоянно пополняясь, мини-кабинет, где сосредоточен весь имеющийся материал по направлениям развития.

На территории ДОО расположены 10 прогулочных участков, оборудованных верандами, конструкциями малых архитектурных форм, оборудована детская спортивная площадка. Вся территория прогулочных участков озеленена.

В ДОО соблюдаются санитарно-гигиенические нормы, предъявляемые к содержанию дошкольных учреждений, создана современная эстетически привлекательная развивающая предметно-пространственная среда, активно используются инновационные методы, средства и формы дошкольного образования. Созданы комфортные условия для прогулок детей, развития двигательной активности на воздухе. В ДОО обеспечивается благоприятный микроклимат.

Органы управления организацией

Управление ДОО осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом ДОО.

Управление ДОО строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Единственным исполнительным органом является руководитель ДОО - заведующий ДОО.

Коллегиальными органами управления являются: Общее собрание трудового коллектива, Совет детского сада, Наблюдательный совет, Педагогический совет, Родительский комитет.

Наименование органа	Функции
Заведующий	контролирует работу, утверждает штатное расписание, отчетные документы, осуществляет общее руководство ДОО

Наблюдательный совет	рассматривает вопросы: – развития ДОО; – финансово-хозяйственной деятельности; – материально-технического обеспечения
Педагогический совет	осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью, в т.ч. рассматривает вопросы: – развития образовательных услуг; – регламентации образовательных отношений; – разработки образовательных программ; – выбора пособий, средств обучения и воспитания; – материально-технического обеспечения образовательного процесса; – аттестации, повышении квалификации педагогических работников; – координации деятельности методических объединений
Общее собрание трудового коллектива	реализует право работников участвовать в управлении ДООУ, в том числе: – участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; – принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность ДОО и связаны с правами и обязанностями работников; – разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией ДОО; – вносить предложения по корректировке плана мероприятий

Совет Детского сада	- согласование вариативной части общеобразовательной программы ДОО в соответствии с ФГОС ДО; утверждение согласованной с Отделом образования администрации ГО Карпинск Программы развития ДОО; согласование выбора примерных программ дошкольного образования, методических комплектов из числа рекомендованных (допущенных) Министерством образования и науки Российской Федерации; установление режима образовательной деятельности воспитанников; рассмотрение жалоб и заявлений родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогических и административных работников; внесение предложений по составлению плана финансово-хозяйственной деятельности ДОО; осуществление контроля за соблюдением здоровых и безопасных условий образовательного процесса в ДОО, принятие мер к их улучшению; подготовка предложений по вопросам заключения коллективного договора
Родительский комитет	координация действий родительской общественности и педагогического коллектива ДОО по вопросам воспитания, обучения, развития, а также присмотра, ухода и оздоровления; организация работы с родителями (законными представителями) воспитанников по разъяснению прав, обязанностей и ответственности участников образовательных отношений; содействие администрации ДОО в совершенствовании условий образовательного процесса, охране жизни и здоровья воспитанников, защите их законных прав и интересов, организации и проведении мероприятий

В 2023 году проведены заседания коллегиальных органов:

общее собрание трудового коллектива - 2 заседания;

совет Детского сада – 2 заседания (проводились заочно);

педагогический совет - 4 заседания;

наблюдательный совет - 4 заседания;

родительский комитет - 2 заседания (проводились заочно).

На Общих собраниях трудового коллектива рассмотрены вопросы:

- охраны труда в ДОО;

- повышение должностных окладов работников;

- безопасности образовательного процесса;

- деятельности ДОО, итогов работы за год.

Проведено четыре заседания Педагогического совета: организационный педсовет в начале учебного года и итоговый «Результативность работы дошкольного учреждения за учебный год. Мониторинг реализации годовых задач за учебный год». Тематический педсовет «Современные формы, методы работы в ДОО по речевому развитию дошкольников. Проблемы, пути решения». Цель: Систематизация знаний педагогов об особенностях современных форм и методов работы по развитию речи дошкольников. Повышение компетентности

педагогов в вопросах речевого развития детей дошкольного возраста. Тематический педсовет «ФОП ДО». Цель, задачи и срок перехода на ФОП ДО. Структура ФОП ДО. Состав и задачи рабочей группы. План-график перехода. Информирование родителей. Изменения ФГОС ДО.

На педагогических советах рассмотрены вопросы в соответствии с темой, выработаны конкретные решения для реализации в образовательном процессе.

Родительский комитет представляет всех родителей (законных представителей) воспитанников. В состав Родительского комитета входят 8 родителей (законных представителей), по одному от каждой возрастной группы.

Большинство вопросов, рассматриваемых Родительским комитетом, касались принятия локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы несовершеннолетних детей и их родителей (законных представителей).

Таким образом, в ДОО реализуется право участников образовательных отношений на управление деятельностью.

Управление ДОО осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Деятельность органов и их полномочия определены локальными нормативными актами. Структура и система управления соответствуют специфике деятельности ДОО. С 2020 года в систему управления ДОО внедрены элементы электронного документооборота. По итогам 2023 года система управления ДОО оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется.

Оценка качества кадрового обеспечения

Качественный состав кадров:

Кадровый состав – 49 человек:

административный аппарат - 2 человека (заведующий, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе);

- педагогические работники - 15 (воспитатели - 13 человек, инструктор по физической культуре - 1, музыкальный руководитель –1);

обслуживающий персонал - 32.

Возраст педагогов:

от 20 до 30 лет - 0;

- от 31 до 40 лет - 5 (33 %);

- от 41 до 50 лет - 6 (40 %);

- старше 50 лет - 4 (27 %).

По уровню образования:

высшее - 6 человек (20 %);

среднее специальное - 9 (60 %).

По педагогическому стажу работы:

от 1-5 лет – 1 человека (7%);

- от 6-10 лет – 2 (13 %);

- от 11-15 лет - 4 (27 %);

- от 16-20 лет – 2 (13 %);

- от 21-30 лет - 3 (20 %);

- 30 и более лет - 3 (20 %).

По квалификационным категориям:

педагогов высшей квалификационной категории – 4 человека (27%);

педагогов 1-й квалификационной категории – 11 (73%);
педагогов, имеющих соответствие занимаемой должности – 0;
без категории - 0

Повышение квалификации

Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, а также саморазвиваются. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

В 2023 году прошли курсы повышения квалификации:

по программе «Реализация Федеральной образовательной программы ДО в ДОО» - административный аппарат - 2 человека (заведующий, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе); 15 педагогов (воспитатели, инструктор по физкультуре и музыкальный руководитель);

по программе «Управление развитием дошкольной образовательной организации на основе внутренней системы оценки качества образования», обучение с использованием дистанционных образовательных технологий» - административный аппарат - 2 человека (заведующий, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе);

- по программе «Индивидуальная поддержка развития ребенка дошкольного возраста в семье» - 1 воспитатель;

- по программе «Педагогика духовно-нравственного воспитания детей: теория и методика» - 2 человека;

- по программе «Речевое развитие ребенка в соответствии с ФОП И ФАОП дошкольного и начального общего образования» - 1 воспитатель;

- по программе «Курсовое обучение в области ГО и защиты от ЧС» - 2 человека;

- по программе обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда – 3 человека (заместитель заведующего по воспитательной и методической работе, воспитатель, инструктор по физкультуре);

- по программе «Пожарно-технический минимум» - заведующий;

Педагоги повышают свой профессиональный уровень участием в методической работе ДОО (педсоветы, семинары, мастер-классы, консультации, работа по самообразованию).

Участвуют в работе:

- городских предметно-методических комиссий музыкальных руководителей и инструкторов по физической культуре – 2 педагога.

- городских инициативных групп.

Воспитатель Кириченко А.С. является руководителем городской инициативной группы «Современные технологии программированного обучения (Детская универсальная STEM — лаборатория)».

В городских Педагогических чтениях приняли участие 3 педагога:

Бранднер Наталья Михайловна с докладом по теме: «Социализация детей раннего возраста через деятельность родительского клуба»;

Фатхуллина Екатерина Викторовна с докладом по теме: «Развитие мелкой моторики рук через продуктивные виды деятельности, как средство речевого развития дошкольников»;

Рейх Ульяна Сергеевна с докладом «Использование технологии Лего-конструирование в работе с детьми дошкольного возраста».

Аттестовались на первую квалификационную категорию - 5 воспитателей.

ДОО перешло на применение профессиональных стандартов. Из 17 педагогических работников все педагоги соответствуют квалификационным требованиям профстандарта «Педагог», их должностные инструкции - трудовым функциям, установленным профстандартом «Педагог».

Документация по аттестации педагогических работников

Аттестация педагогических работников регламентируется документами федерального, регионального и муниципального уровня, а также нормативно-правовыми локальными актами ДОО:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статья 49;

Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 года № 196;

Административный регламент предоставления Министерством образования и молодежной политики Свердловской области государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Свердловской области, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 02.12.2022 № 1144-Д.

нормативные правовые акты, разъяснения по применению порядка проведения аттестации педагогических работников ДОО, осуществляющих образовательную деятельность (ответы на вопросы), переписка по вопросам аттестации;

приказы и распоряжения Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, отдела образования администрации ГО Карпинск по аттестации педагогических и руководящих работников;

Устав ДОО;

приказы по основной деятельности и личному составу;

перспективный план аттестации педагогических работников;

график работы аттестационной комиссии ДОО;

протоколы заседаний аттестационной комиссии.

Аттестация педагогических работников включает ниже обозначенные вопросы:

наличие в ДОО нормативной правовой базы, регламентирующей процедуру аттестации;

соблюдение процедуры аттестации.

Наличие:

оснований для проведения аттестации;

графика, устанавливающего индивидуальные сроки аттестации;

аттестационной комиссии ДОО.

Соблюдение:

принципов аттестации;

этапов проведения аттестации;

порядка принятия и оформления решений;

порядка хранения документации по аттестации педагогических работников. Обеспечение прав и обязанностей педагогических работников, экспертов и членов аттестационной комиссии.

Оформление документации:

книга регистрации выдачи аттестационных листов;
книга протоколов заседаний аттестационной комиссии ДОО;
экспертное заключение об уровне профессиональной компетентности педагогического работника;
Формы работы с аттестуемыми педагогами;
система психологической подготовки педагогов к аттестации;
обобщение и распространение педагогического опыта, повышение профессионального мастерства;
участие аттестуемых педагогов в семинарах ДОО, города; в конкурсах педагогического мастерства;
механизм отслеживания результата педагогического труда в межаттестационный период.

В настоящее время в ДОО сформирован профессионально грамотный и творческий коллектив. Уровень квалификации педагогических работников для каждой занимаемой должности соответствует квалификационным характеристикам по соответствующей должности.

Педагогические работники обладают основными компетенциями в организации мероприятий, направленных на укрепление здоровья воспитанников и их физическое развитие; в организации различных видов деятельности и общении воспитанников; в организации образовательной деятельности по реализации образовательной программы ДОО; осуществляют взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников и работниками ДОО; владеют информационно-коммуникативными технологиями и применяют их в воспитательно-образовательном процессе; осваивают профессиональные образовательные программы повышения квалификации.

В связи с новыми требованиями, предъявляемыми к содержанию дошкольного образования, педагогический процесс ДОО переориентируется на создание условий для повышения качества образования. Наибольшая эффективность управленческих действий по повышению профессионального мастерства каждого педагога решается путем соблюдения системности методических мероприятий, наличием обоснованного планирования, разнообразием используемых форм методической работы.

Для решения этих задач велась плановая методическая работа: педагогические советы: организационный педсовет в начале учебного года и итоговый «Результативность работы дошкольного учреждения за учебный год. Мониторинг реализации годовых задач за учебный год. Тематический педсовет «Современные формы, методы работы в ДОО по речевому развитию дошкольников. Проблемы, пути решения». Цель: Систематизация знаний педагогов об особенностях современных форм и методов работы по развитию речи дошкольников. Повышение компетентности педагогов в вопросах речевого развития детей дошкольного возраста. Тематический педсовет «ФОРМ ДОО». Цель, задачи и срок перехода на ФОРМ ДОО. Структура ФОРМ ДОО. Состав и задачи рабочей группы. План-график перехода. Информирование родителей. Изменения ФГОС ДОО.

медико-педагогические советы, консультации;
- различные виды контроля;
городские мероприятия: VIII городской Фестиваль изобразительного творчества для дошкольников «Юные таланты»;
конкурсы ДОО;
работа с родителями (законными представителями) и социумом.

Полученные знания, умения и навыки нашли отражение в педагогическом процессе и способствовали эффективности воспитательно-образовательной работы с детьми.

Организация и участие в городских мероприятиях:

15 марта 2023 года в МАДОУ № 25 «Малыш» прошел VII городской Фестиваль изобразительного творчества для дошкольников «Юные таланты».

Цель Фестиваля: раскрытие творческого потенциала воспитанников дошкольных образовательных организаций; выявление наиболее талантливых и ярких воспитанников; популяризация различных видов и направлений изобразительной творческой деятельности.

В Фестивале приняли участие 8 дошкольных учреждений ГО Карпинска.

Тема Фестиваля в этом году – «Азбука именинница».

Участники Фестиваля отправились в увлекательное путешествие по разным азбукам вместе со сказочными ведущими-Красками. Выполняли задания по изобразительной деятельности: рисовали «Морскую азбуку», нетрадиционным рисованием «Дорожную азбуку». Лепили «Азбуку витаминов», аппликацией «Украшали буквы».

Домашним заданием было выступление на тему: «Поздравление азбуке», в котором все детские сады проявили свою фантазию и творческие способности. Все выступления были оригинальными, необычными и очень трогательными.

Во время Фестиваля работала выставка, на которую каждая команда представила работы по изобразительному искусству и декоративно-прикладному творчеству.

Победителей по итогам Фестиваля определяло независимое жюри в трёх номинациях:

Номинация «Изобразительное искусство»:

3 место – команда МАДОУ № 1 «Ладушки»

2 место – команда МАДОУ № 23 «Светлячок»

1 место – Софья Г. МАДОУ № 22 «Орлёнок»

Номинация «Декоративно-прикладное творчество»:

3 место – команда МАДОУ № 23 «Светлячок»

2 место – Никита С. МАДОУ № 4 «Золотая рыбка»

1 место – Софья С. Из МАДОУ № 1 «Ладушки»

Номинация «Командное первенство»:

3 место – МАДОУ № 4 «Золотая рыбка» (здание 2)

2 место – МАДОУ № 4 «Золотая рыбка» (здание 1)

1 место (Победитель) – МАДОУ № 22 «Орлёнок» и МАДОУ № 25 «Малыш»

Таким образом, анализ состояния методического руководства педагогической деятельности ДОО показывает, что содержание, формы и методы руководства систематически совершенствуются. Следует продолжать работу по совершенствованию знаний педагогов по созданию развивающей предметно-пространственной среды, продолжить работу по внедрению инновационных технологий в педагогический процесс ДОО.

Оценка качества учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

В ДОО для обеспечения образовательного процесса имеется достаточное количество учебно-методической литературы, пособий, наглядного, демонстрационного и раздаточного материала, игрушек, детской библиотеки.

В ДОО создана информационно-образовательная среда: наличие свободного доступа к сети Интернет, работает сайт ДОО, электронная почта ДОО и педагогов, имеется возможность осуществления в электронной форме различных видов деятельности (планирование, анализ, хранение информации, постановка в очередь и т.д.).

Информация о деятельности ДОО открыта и общедоступна для заинтересованных лиц на официальном сайте ДОО по адресу сад25.екарпинск.рф.

Локальные нормативные акты (положения, правоустанавливающие документы) и иные нормативные документы доступны для родителей (законных представителей) на сайте ДОО в разделе «Документы». Сайт еженедельно пополняется различными материалами в рубриках «Главная страница», «Новости», «Информация для родителей», «Фотоальбом».

Для использования в практике работы информационно-коммуникационных технологий ДОО укомплектовано разнообразными техническими средствами: компьютеры, ноутбуки, принтеры, интерактивное оборудование, мультимедийное оборудование, телевизоры, фотокамера.

Медицинское обеспечение, система охраны здоровья воспитанников

Медицинское обслуживание детей в ДОО обеспечивают органы здравоохранения (договор от 01.09.2023 г. «Об организации мероприятий для охраны здоровья обучающихся (воспитанников), проводимых медицинским персоналом в ДОО»).

Медицинский персонал наряду с администрацией ДОО несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и обеспечения качества питания.

Основной задачей медицинского персонала (медицинской сестры и участкового фельдшера) является четкая организация работы по наблюдению за состоянием здоровья воспитанников. Вся деятельность по укреплению и сохранению здоровья детей ведется по нескольким направлениям:

- организация медицинского обеспечения детей;
- анализ состояния здоровья детей и оценка эффективности профилактических и оздоровительных мероприятий;
- организация профилактического осмотра детей;
- организация работы по культурно-гигиеническому воспитанию детей;
- организация и проведение летнего оздоровительного периода.
- профилактическая работа:
- санитарно-гигиенические условия;
- оказание консультативной помощи всем участникам воспитательно– образовательного процесса по вопросам сохранения здоровья и профилактических мероприятий для дошкольников
- организация питания детей:
- контроль за состоянием и анализ качества питания;
- санитарно-гигиеническое состояние пищеблока;
- составление меню;
- бракераж готовой продукции;
- контроль за выполнением норм питания.

В ДОО организовано полноценное и разнообразное 3-разовое питание, осуществляется витаминизация третьего блюда.

- иммунопрофилактика:
- планирование и анализ вакцинации;
- осмотр детей перед прививкой;
- контроль за состоянием здоровья после прививки.

В группы раннего возраста в 2022 - 2023 учебном году поступило 19 детей (на добор из них - 4). Адаптационные листы в период адаптации заполняют воспитатели групп.

Течение адаптации:

- легкая степень – 11 детей (58 %);
- средней тяжести - 5 (26 %);

- тяжелая - 3 (16 %).

В ДОО создана «Служба поддержки раннего развития». В состав участников Службы поддержки раннего развития включены родители (законные представители), имеющие детей раннего возраста, педагоги ДОО.

Цель:

Создание условий, облегчающих адаптационный период при поступлении ребенка в дошкольное учреждение путем взаимодействия детского сада и семьи.

Задачи:

помочь детям раннего возраста преодолеть стрессовые состояния в период адаптации к ДОО;

использовать новые организационные способы привлечения родителей (законных представителей) неорганизованных детей к сотрудничеству с ДОО;

обучить воспитателей методам взаимодействия с родителями (законными представителями) и проведения групповых занятий в адаптационный период;

познакомить семьи будущих воспитанников друг с другом, с коллективом, с оснащением и оборудованием ДОО;

оказывать квалифицированную консультативную и практическую помощь родителям (законным представителям) по уходу за ребенком, проблемам его воспитания, развития и адаптации к ДОО.

Программа Службы поддержки раннего развития направлена на реализацию:

решения проблем адаптационного периода;

комфортных условий пребывания детей в ДОО;

обеспечения условий для сохранения и укрепления физического и психического здоровья детей в соответствии с их психофизическими особенностями.

На заседаниях родительских клубов проводились:

консультации: «Адаптация детей к детскому саду», «Возрастные особенности детей раннего возраста», «Как родители могут помочь своему ребенку в период адаптации к детскому саду», «Растить здоровым, малыш», «Как правильно одеть ребенка в детский сад», «Что делать, если ребенок начал ходить в детский сад?»;

игровая гостиная «Играя, развиваемся»;

игровой тренинг «Веселый ежик».

Предлагались рекомендации в групповую информационную газету «Искорки детского сада» на темы: «Что делать, если...

у ребенка плохой аппетит;

ребенок упрямится;

ребенок болен» и др.

Папки-передвижки: «В детский сад без слез или как уберечь ребенка от стресса», «Семь советов для успешной адаптации», «Роль семьи в воспитании ребенка».

Отмечалась высокая активность родителей (законных представителей). Они легко вступают в контакт, проявляя заинтересованность к вопросам, касающимся воспитания их детей.

Для облегчения организации периода адаптации вновь принятых детей в ДОО проводится: индивидуальная работа с каждой семьей, консультации; рекомендуется необходимая литература; осуществляется «гибкий», щадящий режим.

Мониторинг состояния здоровья воспитанников позволяет сделать вывод:

заболеваемость детей в 2023 году - по сравнению с 2022 годом снижена на 5% (до 3-х лет – повышение заболеваемости на 20 %), на первом месте - болезни органов дыхания - 90% от общей заболеваемости; инфекционная заболеваемость - 10%;

пропуски по болезни снижены на 10% (до 3-х лет – повысились на 10%);
индекс здоровья повысился на 20 % (до 3-х лет повысился – на 15 %);
охват детей по вакцинопрофилактике – 96 % обязательными прививками.

Качество материально-технической базы

В ДОО сформирована материально-техническая база для реализации образовательных программ, жизнеобеспечения и развития детей. Материально-технические условия ДОО обеспечивают возможность стабильного функционирования 8 дошкольных групп. Здание ДОО имеют центральное водотеплоснабжение, канализацию.

Каждая группа расположена в отдельной групповой ячейке, оборудованной мебелью и необходимым оборудованием, включают в себя приемную, игровую комнату, спальню, санитарно-гигиенические комнаты.

В группах создана безопасная развивающая предметно-пространственная среда, соответствующая возрасту детей, позволяющая решать образовательные и воспитательные задачи, обеспечивать реализацию творческой поисковой активности дошкольников на основе концептуальных положений образовательной программы ДОО.

В группах раннего возраста выделено большое открытое пространство для игр с крупными игрушками-двигателями, уголки по развитию сенсорики.

В дошкольных группах оформлены зоны активности: центры экспериментальной деятельности, центры творчества, театрализованной деятельности, центры безопасности (по ОБЖ и правилам дорожного движения), патриотические центры и речевые.

Физкультурный зал оснащен необходимым физкультурным оборудованием: спортивный комплекс, гимнастическая стенка, мячи, обручи, скакалки, гимнастические палки, ребристые дорожки, коврики для корригирующих упражнений, различные атрибуты для подвижных и спортивных игр, богатое нестандартное оборудование, мягкие модули «Гимнаст», мягкие пирамиды, тренажеры: беговая дорожка и батут;

Музыкальный зал- современным оборудованием: музыкальный центр, акустическая система, микрофоны и DVD- проигрыватели, телевизор, синтезатор, электронное пианино;

Медицинский блок: медицинский кабинет – 2, процедурный кабинет - 2;

Методический кабинет для организации работы по реализации образовательной программы, повышения профессиональной компетентности педагогов с необходимым набором методической литературы и дидактических пособий.

В каждой возрастной группе функционирует и постоянно пополняется миникабинет, где сосредоточен весь имеющийся материал по направлениям развития ребенка.

В ДОО для обеспечения образовательного процесса имеется достаточное количество учебно-методической литературы, пособий, наглядного, демонстрационного и раздаточного материала, игрушек, детской библиотеки.

Заклучены договоры:

на техническое обслуживание системы видеонаблюдения № ВО/25 от 09.01.2024 г. с ООО «Давай построим дом»;

на техническое обслуживание системы удаленного доступа № ДО/25 от 09.01.2024 г. с ООО «Давай построим дом»;

на обслуживание пожарной сигнализации и кнопки вызова при возникновении ЧС № ТО-35-24 от 10.01.2022 г с ИП Денюшин Р.П.;

об обеспечении экстренного реагирования наряда Краснотурьинского ОВО - филиала ФГКУ «УВО ВНГ России по Свердловской области» № 159 от 09.01.2024 г.

Один раз в квартал проводятся учебно-тренировочные мероприятия по отработке

действий персонала в случае чрезвычайной ситуации.

Территория ДОО имеет ограждение по всему периметру и наружное освещение. При подъезде к ДОО установлены необходимые дорожные знаки. Въезды на территорию оснащены соответствующими запрещающими и предупреждающими дорожными знаками. Для сбора мусора имеется огражденная площадка, вывоз хозяйственного мусора производится по графику.

Материально-техническое состояние ДОО и территории соответствует действующим санитарным требованиям к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях, правилам пожарной безопасности, требованиям охраны труда.

Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

В ДОО утверждено Положение о внутренней системе оценки качества образования. Мониторинг качества образовательной деятельности в 2023 году показал хорошую работу педагогического коллектива по всем показателям.

Состояние здоровья и физического развития воспитанников удовлетворительные. Успешно освоили образовательную программу дошкольного образования в своей возрастной группе 91 % детей. В течение года воспитанники ДОО успешно участвовали в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

В 2022 году ДОО проходила независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность (далее – НОКО).

По итогам прохождения НОКО ДОО набрала 91,73 балла. По итогам независимой оценки разработан план по устранению недостатков, выявленных в ходе НОКО ДОО с наименованием мероприятий и сроков выполнения. План размещается на сайте ДОО.

Вывод: В ДОО выстроена чёткая система методического контроля и анализа результативности воспитательно-образовательного процесса по всем направлениям развития дошкольников и функционирования ДОО в целом.

В конце учебного года проведена независимая оценка качества образования ДОО, в которой приняли участие семьи воспитанников.

По результатам анкетирования родителей (законных представителей) получены следующие результаты:

- доля получателей услуг, удовлетворенных полнотой и доступностью информации о деятельности ДОО – 100%;
- доля получателей услуг, удовлетворенных комфортностью условий предоставления услуг в ДОО (санитарное состояние помещений, наличие и понятность навигации в помещении....) – 98 %;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг – 97 %;
- доля получателей услуг, удовлетворенных качеством материально-технического обеспечения – 96 %;
- доля получателей услуг, удовлетворенных компетентностью работников – 95 %;
- доля получателей услуг, в целом оценивших доброжелательность и вежливость работников организации – 97 %;
- доля получателей услуг, пользовавшихся какими-либо дистанционными способами взаимодействия с работниками организации (телефон, электронная почта, электронный сервис, анкета для опроса на сайте и т.д.) – 92 %;
- доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать ДОО родственникам и знакомым – 100 %.
- доля получателей услуг, чьим детям нравится ходить в ДОО – 100 %;

Анкетирование родителей (законных представителей) показало высокую степень удовлетворенности качеством предоставляемых услуг.

Анализ работы по изучению мнения участников образовательных отношений о деятельности ДОО.

В ДОО ведется учет запросов потребителей образовательных услуг, пожеланий родителей (законных представителей) воспитанников через первичное знакомство, беседы, анкетирование, при проведении совместных мероприятий для воспитанников и их родителей (законных представителей), сбор информации о мнениях участников образовательных отношений происходит во время проведения родительских собраний, групповых консультаций, круглых столов, индивидуальных бесед. Каждая информация обрабатывается и учитывается при планировании. На сайте ДОО есть обратная связь через электронную почту: sad25@ekarpinsk.ru где родители (законные представители) могут оставить свое мнение и пожелания.

При планировании работы ДОО на новый учебный год учитывается мнение и предложения участников образовательных отношений.

Информация о деятельности ДОО открыта и доступна для заинтересованных лиц не только на сайте ДОО, но и в родительских уголках групп.

Взаимодействие с родителями (законными представителями) осуществляется по вопросам организации и обеспечения образовательных услуг в рамках реализации основной общеобразовательной программы, содержания в ДОО, присмотра и ухода за воспитанником.

Родители (законные представители) детей информированы о правах и обязанностях воспитанников, о правах, обязанностях и ответственности родителей (законных представителей) в сфере образования через договора, заключаемых при поступлении ребенка в ДОО.

Локальные нормативные акты (положения, правоустанавливающие документы) и иные нормативные документы доступны для родителей (законных представителей) на сайте sad25.ekarpinsk.rf в разделе «Документы».

Сайт еженедельно пополняется различными материалами в рубриках: «Новости», «Фотоальбомы».

В конце учебного года проведена независимая оценка качества образования ДОО, в которой приняли участие семьи воспитанников (результаты отражены в разделе VII. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования).

По результатам анкетирования можно сделать вывод об уровне удовлетворенности предоставляемых услуг, выявить проблемные моменты и принять своевременные меры по коррекции деятельности ДОО. Большинство родителей оценивают работу ДОО положительно, что свидетельствует о соответствии качества оказываемых образовательных услуг требованиям основного заказчика.

Показатели деятельности Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 25 «Малыш» (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324)

Данные приведены по состоянию на 30.12.2023

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Количество
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общее количество воспитанников, которые обучаются программе дошкольного образования, в том числе обучающиеся:	человек	126
1.1.1	в режиме полного дня (8–12 часов)	человек	126
1.1.2.	в режиме кратковременного пребывания (3–5 часов)	человек	0
1.1.3.	в семейной дошкольной группе	человек	0
1.1.4.	в форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением, которое организует детский сад	человек	0
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	человек	48
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 лет до 8 лет	человек	78
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	человек	
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	человек/%	126/100%
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	человек/%	0 (0%)
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	человек/%	0 (0%)
1.5	Численность (удельный вес) воспитанников с ОВЗ от общей численности воспитанников, которые получают услуги:	человек/%	
1.5.1	по коррекции недостатков физического и (или) психического развития	человек/%	0 (0%)
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	человек/%	0 (0%)
1.5.3	по присмотру и уходу	человек/%	0 (0%)
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	день	25,51 день
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	человек	15
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	человек/%	6/40 %
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	человек/%	6/40 %
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профес-	человек/%	9/60 %

	сиональное образование		
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	человек/%	9 /60 %
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	15/100 %
1.8.1	Высшая	человек/%	4/27 %
1.8.2	Первая	человек/%	11 /73 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек/%	
1.9.1	До 5 лет	человек/%	1/7 %
1.9.2	Свыше 30 лет	человек/%	3/20 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	человек/%	0
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	человек/%	2/13 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/%	15/100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	человек/%	15/100%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	человек/человек	1/8
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:		
1.15.1	Музыкального руководителя	да/нет	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да/нет	да
1.15.3	Учителя-логопеда	да/нет	нет
1.15.4	Логопеда	да/нет	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	да/нет	нет

1.15.6	Педагога-психолога	да/нет	нет
2.	Инфраструктура		
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника -	кв.м	3,5 кв.м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	кв.м	да
2.3	Наличие физкультурного зала	да/нет	да
2.4	Наличие музыкального зала	да/нет	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да/нет	да

Анализ показателей указывает на то, что ДОО имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и позволяет реализовывать образовательную программу в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО и ФОП ДО.

ДОО укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

Перспективные направления развития ДОО:

1. Организация методической работы, как системы взаимосвязанных мер, направленных на повышение квалификации и профессионального мастерства каждого педагога.
2. Организация предоставления дополнительных образовательных услуг на платной основе на основании запроса родителей (законных представителей) детей.
3. Пополнение предметно-пространственной среды групп, отвечающей современным требованиям, поставленным образовательным задачам.
4. Создание условий для индивидуализации обучения детей дошкольного возраста с использованием дистанционных образовательных технологий.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 25910413180194252715292873429998908689710672412

Владелец Крымова Жанна Юрьевна

Действителен с 31.08.2023 по 30.08.2024